



Carrara 12/11/2009

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E PER LA QUALITÀ

La decisione strategica presa a suo tempo dalla direzione della Apuania Corsi S.r.l di dotarsi di un sistema qualità e di responsabilità sociale è derivata dalla convinzione che la soddisfazione dei propri dipendenti e dei propri clienti sia l'elemento fondamentale da considerare per garantire il buon andamento aziendale in termini di efficienza, efficacia dei processi e di eticità di comportamenti.

Tutta l'Azienda, avendo viva la convinzione della validità della scelta effettuata, decide di continuare con impegno a garantire l'applicazione di un sistema per il perseguimento dei sotto elencati obiettivi, facendo proprie le modifiche ed integrazioni previste dalle nuove edizioni della SA8000-2008 e ISO9001-2008:

- divieto assoluto di lavoro infantile e lavoro forzato e obbligato
- rispetto delle leggi vigenti in materia di sicurezza, igiene del lavoro ed antinfortunistica
- sostegno al diritto di associazione e alla contrattazione collettiva da parte dei propri lavoratori
- rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti, con la messa al bando di qualsiasi coercizione, nonché delle offese, verbali e non, che si pongano come lesive della dignità personale dei lavoratori
- astensione da qualsiasi pratica che comporti l'esercizio di discriminazioni legate alla razza, al sesso, alle opinioni religiose e politiche, alla classe sociale e all'età
- garanzia di un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto, negli ambiti definiti dalle disposizioni legislative e contrattuali
- impegno a conformarsi a tutte le leggi nazionali e alle altre leggi vigenti e al rispetto degli strumenti internazionali elencati dalla norma SA8000 - 2008
- impegno al miglioramento continuo al fine di tutelare e rispettare i lavoratori all'interno dell'azienda
- impegno ad utilizzare fornitori che condividano il pieno il rispetto dei requisiti della presente norma SA8000-2008
- costante miglioramento del processo produttivo
- continuo miglioramento del prodotto e del servizio reso, con la conseguente diminuzione dei reclami da parte del cliente
- costante determinazione nella ricerca ed eliminazione delle non conformità e delle loro cause;
- miglioramento costante dell'immagine aziendale
- impegno alla formazione continua dei propri dipendenti anche attraverso attività di sensibilizzazione e coinvolgimento

- impegno a favorire la conoscenza e la comprensione dei principi della presente politica a tutti i livelli aziendali, promuovendo la diffusione dei contenuti della Norma SA 8000-2008 e ISO 9001-2008 e ricorrendo agli strumenti previsti dal sistema di gestione realizzato.
- Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, il Consiglio di Amministrazione ha messo in atto le seguenti iniziative:
 - Implementazione di un Sistema di gestione Qualità e responsabilità sociale conforme rispettivamente alle norme UNI EN ISO 9001-2008 e SA 8000-2008 nell'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni;
 - Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica
 - Monitoraggio periodico dei due sistemi attivati attraverso strumenti idonei ed adeguati
 - Formazione continua e sensibilizzazione del personale
 - Informazione e comunicazione alle parti interessate in merito agli obiettivi definiti e raggiunti
 - Continuo monitoraggio dei fornitori in merito ai requisiti SA8000 e alle prestazioni offerte.

L'Apuania Corsi srl inoltre si impegna a riesaminare regolarmente la propria politica al fine di un miglioramento continuo, prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta, e di ogni altro requisito aziendale.

Apuania Corsi srl
Il Presidente